

CÔNG TY THUỐC LÁ SÀI GÒN
CÔNG TY THUỐC LÁ BẾN TRE

MST: 1300107429
Số: 91 /BC-TLBT

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Bến Tre, ngày 19 tháng 6 năm 2020

CÔNG TY THUỐC LÁ SÀI GÒN

Số: A.371
Ngày: 20/6/2020
H.D.T.V., D.G.D.
Chuyển: T.C.N.S., C.D., Đ.T.N

BÁO CÁO

Kết quả thực hiện các nhiệm vụ công ích và trách nhiệm xã hội năm 2019

I. MỘT SỐ CHỈ TIÊU VỀ NHIỆM VỤ CÔNG ÍCH

BIỂU MỘT SỐ CHỈ TIÊU VỀ NHIỆM VỤ CÔNG ÍCH

TT	Chỉ tiêu	Kế hoạch	Thực hiện	Tỷ lệ so với KH	Tỷ lệ so với cùng kỳ năm trước
1	Khối lượng, sản lượng sản phẩm dịch vụ công ích thực hiện trong năm	(Tấn, kg)	Tấn, kg)	0%	0%
2	Khối lượng, sản lượng sản phẩm dịch vụ công ích bị lỗi, không đạt yêu cầu	(Tấn, kg)	Tấn, kg)	0%	0%
3	Số lượng ý kiến phản hồi về chất lượng sản phẩm, dịch vụ của doanh nghiệp không đạt yêu cầu	(Thông kê số lượng các ý kiến phản hồi của các cơ quan, tổ chức, cá nhân sử dụng sản phẩm, dịch vụ công ích của doanh nghiệp)			
4	Chi phí phát sinh liên quan đến các sản phẩm, dịch vụ công ích thực hiện trong năm	0tr.đ	0tr.đ	0%	0%
5	Doanh thu thực hiện các sản phẩm, dịch vụ công ích trong năm	0tr.đ	0tr.đ	0%	0%

II. TRÁCH NHIỆM XÃ HỘI CỦA DOANH NGHIỆP

1. Trách nhiệm bảo vệ môi trường

- Với vị trí địa lý của Công ty là nằm trong trung tâm thành phố và có các mặt giáp ranh với nhà dân nên công tác bảo vệ môi trường xanh sạch luôn được Lãnh đạo đặc biệt quan tâm và thực hiện triệt để; Công ty quan tâm thực hiện việc xử lý bụi, khí thải, nước thải được đo kiểm hàng năm đạt yêu cầu theo quy định của đánh giá tác động môi trường (ĐTM). Rác thải sinh hoạt và nguy hại được thu gom đúng quy định, bảo đảm yêu cầu của pháp luật.

Kết quả quan trắc tháng 6 năm 2019 theo Báo cáo kết quả quan trắc môi trường của Trung tâm quan trắc Tài nguyên và Môi trường Bến Tre như sau:

- Về môi trường không khí: tất cả các chỉ tiêu tại các điểm quan trắc đều đạt quy chuẩn cho phép QCVN 05:2013/BTNMT, QCVN 26:2010/BTNMT.

- Về môi trường nước thải: tất cả các thông số của nước thải sau xử lý đều đạt quy chuẩn cho phép QCVN 40:2011/BTNMT, cột A, Cmax.

- Về chất thải rắn: công ty đã có biện pháp thu gom chất thải rắn công nghiệp, rác thải sinh hoạt, rác thải nguy hại và hợp đồng với đơn vị có chức năng thu gom, xử lý theo đúng quy định của pháp luật.

- Công ty được tổ chức chứng nhận *TUVNORD* cấp chứng nhận thực hiện thành công Hệ thống quản lý môi trường ISO 14001:2015 vào ngày 15/05/2019 và có giá trị đến 14/05/2022.

- Vận động, tuyên truyền người lao động tham gia hưởng ứng các hoạt động bảo vệ môi trường như Giờ Trái đất, Ngày Môi trường Thế giới 5/6 và Chiến dịch làm cho Thế giới sạch hơn;

- Nhận thức tầm quan trọng của việc "Sản xuất gắn liền với bảo vệ môi trường", tiết kiệm năng lượng trong sản xuất, thay thế đèn chiếu sáng đèn Huỳnh quang sang đèn Led.

2. Trách nhiệm đóng góp cho cộng đồng xã hội

- Đóng góp cộng đồng xã hội là một trong những nét văn hóa doanh nghiệp của Công ty Thuốc lá Bến Tre. Ban lãnh đạo Công ty đã tích cực ủng hộ cũng như vận động và làm công tác dân vận từ các đơn vị bạn, các đối tác, khách hàng để xây dựng quỹ đóng góp cho địa phương và các tỉnh bạn nhằm góp phần công tác xây dựng nông thôn mới: xây dựng 3 căn nhà tình nghĩa với tổng số tiền 160.000.000 đồng (trong đó có 1 căn nhà ở Đăk Lăk với số tiền là 60.000.000 đồng)

- Thực hiện công tác đền ơn đáp nghĩa Công ty nhận nuôi dưỡng bà mẹ VN anh hùng , 01 mẹ, số tiền phụng dưỡng hàng tháng : 1.000.000 đồng/người/tháng

- Năm 2019 Công ty đã thực hiện công tác xã hội với tổng số tiền 722.300.000 đồng.

3. Thực hiện tốt trách nhiệm với nhà cung cấp

Thực hiện quy trình theo đúng quy định của pháp luật và tiêu chuẩn của hệ thống quản lý chất lượng ISO 9001:2015

4. Trách nhiệm bảo đảm lợi ích và an toàn cho người tiêu dùng

- Toàn bộ quá trình từ khâu nhập nguyên liệu, vật liệu đầu vào đến khâu sản xuất và thuốc lá điều thành phẩm được kiểm tra, giám sát và thực hiện theo hệ thống quản lý chất lượng ISO 9001:2015 của Công ty Thuốc lá Bến Tre.

- Nhãn hiệu hàng hóa các sản phẩm của công ty được đăng ký tại Cục Sở hữu trí tuệ theo quy định của Luật sở hữu trí tuệ; Các sản phẩm của công ty được công bố hợp quy tại Cục An Toàn thực phẩm.

- Sản phẩm của công ty được kiểm tra định kỳ theo đúng quy định của Nhà nước và kết quả kiểm tra luôn đạt theo tiêu chuẩn cho phép của Bộ Y tế (QCVN 16-1:2015/BYT)

5. Quan hệ tốt với người lao động

Thực hiện tốt Quy chế dân chủ cơ sở; xây dựng và thực hiện văn hóa doanh nghiệp.

Thực hiện tốt quyền lợi hợp pháp, chính đáng của người lao động góp phần xây dựng quan hệ lao động hài hòa, tiến bộ, ổn định, giữa phát triển sản xuất kinh doanh và đảm bảo cuộc sống, quyền lợi của người sử dụng lao động – người lao động.

Cán bộ CNVCLĐ trong công ty được hưởng các chế độ, điều khoản cao hơn quy định của luật và phù hợp với điều kiện công ty về chế độ phúc lợi, trợ cấp khó khăn đột xuất...

- Thành lập tổ chức Đảng, Đoàn thể:

+ Tổ chức Đảng bộ: có 03 Chi bộ trực thuộc với 56 Đảng viên

+ Tổ chức Công đoàn: có 4 Tổ công đoàn với 163 đoàn viên

+ Tổ chức Đoàn thanh niên: 01 chi đoàn với 20 đoàn viên

- Thành lập Ban vì sự tiến bộ phụ nữ và Ban nữ công Công đoàn công ty: Tổng số nữ 66 người; chăm lo thực hiện tốt chính sách đối với lao động nữ mang tính đặc thù riêng cho nữ CNVCLĐ công ty.

6. Trách nhiệm đảm bảo lợi ích cho cổ đông và người lao động trong doanh nghiệp

- Người lao động công ty luôn được hưởng đầy đủ các chế độ chính sách theo quy định của Bộ Luật lao động, có 100% lao động được đóng BHXH, BHYT, BHTN đầy đủ, Bảo hiểm kết hợp con người, hưởng các trợ cấp kịp thời.

- Xây dựng các quy chế hoạt động, các quy định, nội quy, công tác an toàn lao động, PCCN, quy chế phân phối tiền lương, tiền thưởng; tổ chức sắp xếp lại ca sản xuất, bố trí lao động hợp lý để người lao động có đủ việc làm, tăng năng suất, thu nhập ổn định.

- Tổ chức Hội nghị người lao động đúng thời gian quy định; Thực hiện ký kết Thỏa ước lao động tập thể 2018-2020 giữa NSDLĐ và đại diện tập thể lao động có nhiều điều khoản cao hơn quy định và có lợi cho người lao động, phù hợp với thực trạng công ty; Bầu đại diện tập thể lao động tham gia đối thoại định kỳ, giám sát việc thực hiện Thỏa ước lao động tập thể cũng như tham gia giải quyết chính sách tiền lương, tiền thưởng, sử dụng quỹ phúc lợi đảm bảo công bằng, dân chủ, công khai đúng quy định.

- Tổ chức khám sức khỏe định kỳ cho người lao động 02 lần/năm, với tổng chi phí 315,2 triệu đồng.

- Trong năm 2019 Công ty vẫn tiếp tục duy trì bữa ăn giữa ca cho người lao động. Ban giám đốc Công ty luôn phối hợp với Ban chấp hành công đoàn giám sát chất lượng bữa ăn để có kịp thời điều chỉnh từng bước nâng giá tiền mỗi suất ăn nhằm đảm bảo chất lượng bữa ăn, đủ năng lượng cho một ngày làm việc.

- Công ty thực hiện đầy đủ các chế độ quy định về ATVSLĐ, BHLĐ, trang bị phương tiện bảo vệ cá nhân, đo môi trường lao động, cải thiện điều kiện làm việc, bồi dưỡng bằng hiện vật đối với người lao động làm việc trong môi trường độc hại nhằm đảm bảo sức khỏe người lao động, trong đó năm 2019 Công ty chi bồi dưỡng độc hại cho 120 người với tổng số tiền : 315,2 triệu đồng.

- Trong năm 2019 đơn vị trích khen thưởng và phúc lợi với tổng số tiền là 3.663.921.134 đồng thưởng cho tập thể và cá nhân có thành tích trong các phong trào, nhất là trong lao động sản xuất, khen thưởng trong các dịp Lễ, Tết và tham quan du



lịch. Ngoài ra Công ty còn tặng quà sinh nhật , hiếu hi với tổng số tiền là 147.050.000 đồng.

- Ngoài ra hàng năm Công ty đều có các hoạt động chăm lo cho con của cán bộ CNVCNLĐ trong Công ty. Trong năm qua, nhân dịp quốc tế thiếu nhi 1/6, tết trung thu Công ty cũng đã tặng quà cho con của CB.CNV với tổng số tiền 22.200.000 đồng. Hàng năm Công ty đều duy trì khen thưởng cho các cháu là học sinh giỏi từng năm và năm năm liền, trong năm 2019 đã khen thưởng 49 cháu với số tiền là 13.400.000 đồng. Năm qua Công ty tổ chức cho con CB.CNVC-LĐ là học sinh từ cấp một đến cấp ba sinh hoạt hè kết hợp tham quan tại Tp. Vũng Tàu với số tiền 2.200.000 đồng /cháu./.

Nơi nhận:

- TCT, Bộ KHĐT (b/c);
- Cty TLSG;
- CT, Ban Giám đốc;
- Kiểm soát viên;
- Lưu: VT, TCHC.

NGƯỜI CÔNG BỐ THÔNG TIN



Chủ tịch
Mai Thị Kim Thoa