

MST: 0300602679

Số: 423 /BC-TLSG

TP. Hồ Chí Minh, ngày 28 tháng 6 năm 2021

BÁO CÁO

Kết quả thực hiện các nhiệm vụ công ích và trách nhiệm xã hội năm 2020

I. MỘT SỐ CHỈ TIÊU VỀ NHIỆM VỤ CÔNG ÍCH

TT	Chỉ tiêu	Đơn vị tính	Kế hoạch	Thực hiện	Tỷ lệ thực hiện so với kế hoạch (%)
1	Khối lượng, sản lượng sản phẩm dịch vụ công ích thực hiện trong năm	kg	-	-	0 %
2	Chi phí phát sinh liên quan đến các sản phẩm, dịch vụ công ích thực hiện trong năm	đồng	-	-	0 %
3	Doanh thu thực hiện các sản phẩm, dịch vụ công ích trong năm	đồng	-	-	0 %

II. TRÁCH NHIỆM XÃ HỘI CỦA DOANH NGHIỆP

1. Trách nhiệm bảo vệ môi trường.

- Áp dụng hệ thống quản lý chất lượng môi trường ISO: 140001 nâng cao trách nhiệm của doanh nghiệp về môi trường với cộng đồng và nâng cao ý thức, trách nhiệm của CNVCLĐ Công ty trong việc bảo vệ môi trường.
- Áp dụng, duy trì vận hành, bảo trì, bảo dưỡng thường xuyên các hệ thống xử lý môi trường như hệ thống xử lý nước thải, khói thải lò hơi, hệ thống xử lý mùi sinh học trung tâm và cục bộ (hầm hấp), hệ thống hút lọc bụi và lọc ẩm.
- Duy trì công tác vệ sinh công nghiệp định kỳ, vệ sinh hệ thống thoát nước, bụi trên trần nhà, đường ống công nghệ, phân xưởng.
- Thực hiện quan trắc môi trường hàng quý và báo cáo quan trắc định kỳ cho cơ quan chức năng quản lý, kết quả quan trắc các thông số đều đạt các quy định đã cam kết với cơ quan nhà nước. Nước thải sau xử lý thỏa yêu cầu tiếp nhận của Khu Công nghiệp Vĩnh Lộc. Khí thải mang bụi, mùi, khí thải lò hơi thỏa quy chuẩn kỹ thuật quốc gia về khí thải công nghiệp đối với bụi và các chất vô cơ QCVN 19: 2009/BTNMT.
- Tuân thủ quy định của pháp luật về xử lý chất thải rắn, phân loại riêng các loại chất thải sinh hoạt, chất thải công nghiệp thông thường và chất thải nguy hại. Từng loại được chuyển giao cho các đơn vị có chức năng để xử lý. Định kỳ hằng năm báo cáo tình hình Quản lý chất thải nguy hại cho Sở Tài nguyên và Môi trường TP. HCM.
- Thực hiện tốt công tác quản lý nước thải, khí thải và bụi, chất thải. Đo đạc



quan trắc môi trường định kỳ hàng quý.

- Tham gia hưởng ứng và tuyên truyền các hoạt động bảo vệ môi trường hằng năm như Giờ Trái đất, Ngày Môi trường Thế giới 05/6 và Chiến dịch Làm cho Thế giới sạch hơn nhằm nâng cao ý thức bảo vệ môi trường.
- Thực hiện các giải pháp tiết kiệm năng lượng trong sản xuất như: sử dụng vật liệu sinh khối nhằm giảm chi phí và bảo vệ môi trường do không dùng nhiên liệu hóa thạch; thay thế đèn Metal halide tại các Kho bằng đèn LED để giảm chi phí sử dụng điện, giảm phát thải CO₂; tìm kiếm giải pháp lắp pin năng lượng mặt trời trên các mái nhà xưởng nhằm giảm tiêu thụ điện lưới và tăng cường sử dụng năng lượng xanh góp phần đảm bảo an ninh năng lượng quốc gia; thu hồi và sử dụng lại sợi thuốc vụn để tận dụng tối đa nguyên liệu cho sản xuất; thay thế toàn bộ tuyến ống chính của hệ thống cấp nước đã xuống cấp để khắc phục triệt để các điểm rò rỉ nhằm giảm thất thoát tài nguyên nước.

2. Trách nhiệm đóng góp cho cộng đồng xã hội.

- Một trong những nét văn hóa doanh nghiệp của Công ty Thuốc lá Sài Gòn là tích cực tham gia các hoạt động xã hội vì cộng đồng. Công tác đền ơn đáp nghĩa từ lâu đã trở thành điểm mạnh và là nét đẹp truyền thống mà CNVCLĐ Công ty Thuốc lá Sài Gòn mang đến cho cộng đồng.
- Thường xuyên tuyên truyền giáo dục CNVCLĐ truyền thống “Uống nước nhớ nguồn”, bằng các hoạt động đền ơn đáp nghĩa, xây dựng nhà tình nghĩa, tình thương, phụng dưỡng Mẹ Việt Nam anh hùng, thương binh nặng và chăm lo cho các gia đình chính sách, ủng hộ các quỹ, chương trình, tổ chức xã hội từ thiện như quỹ vì người nghèo, quỹ học bổng; quỹ vì biển đảo và các tổ chức xã hội từ thiện khác... Cụ thể:
 - + Phụng dưỡng 2 Mẹ Việt Nam anh hùng, mức phụng dưỡng hàng tháng 2.000.000đ/người. Trợ cấp 5 thương binh nặng, mức trợ cấp hàng tháng 1.000.000đ/người. Tặng quà các ngày lễ tết, mỗi phần trị giá từ 500.000đ - 2.000.000đ.
 - + Thăm và tặng quà cho 139 gia đình chính sách do Công ty xây dựng nhà tình nghĩa, nhà tình thương và Mẹ Việt Nam anh hùng, thương binh nặng Công ty nuôi dưỡng nhân dịp Tết Nguyên đán, mỗi phần quà trị giá 400.000đ - 1.000.000đ.
 - + Xây 37 căn nhà tình nghĩa, trị giá 1,950 tỷ đồng. Xây dựng 21 căn nhà tình thương, trị giá 750 triệu đồng. Ủng hộ các tổ chức xã hội từ thiện khác 2,470 tỷ đồng. Tổng số tiền làm công tác xã hội là 5,155 tỷ đồng.

3. Trách nhiệm với nhà cung cấp.

- Thực hiện quy trình theo đúng quy định của pháp luật và chuẩn mực của hệ thống quản lý chất lượng ISO 9001: 2015 và ISO 14001: 2015 của Công ty.

4. Trách nhiệm bảo đảm lợi ích và an toàn cho người tiêu dùng.

- Quá trình sản xuất sản phẩm từ nhập nguyên, vật liệu đầu vào cho đến khâu thành phẩm được thực hiện, kiểm tra và giám sát theo Hệ thống Quản lý Chất lượng - Môi trường ISO 9001: 2015 - 14001 : 2015 của Công ty Thuốc lá Sài Gòn.
- Sản phẩm của Công ty sử dụng phụ gia và hương liệu theo đúng tiêu chuẩn

- thực phẩm, dược phẩm và có nguồn gốc an toàn vệ sinh thực phẩm.
- Toàn bộ sản phẩm của Công ty được Công bố hợp quy tại Cục An toàn thực phẩm theo Quy chuẩn kỹ thuật quốc gia đối với thuốc lá điều số 23/2015/TT-BYT.
- Tất cả sản phẩm được kiểm tra định kỳ theo quy định của Nhà nước về hàm lượng Tar, Nicotin và kết quả kiểm tra luôn đạt tiêu chuẩn cho phép của bộ Y tế QCVN 16-1: 2015/BYT.
- Tất cả các Nhãn hiệu hàng hóa trong nước của Công ty được đăng ký tại Cục Sở hữu trí tuệ theo quy định của Luật sửa đổi bổ sung một số điều của Luật Sở hữu trí tuệ số 36/2009/QH12.

5. Trách nhiệm đảm bảo lợi ích cho người lao động trong doanh nghiệp.

- Thực hiện tốt quyền lợi hợp pháp, chính đáng của người lao động góp phần xây dựng quan hệ lao động hài hòa, tiến bộ, ổn định giữa phát triển sản xuất kinh doanh và đảm bảo cuộc sống, quyền lợi của người sử dụng lao động - người lao động.
- Người lao động tại Công ty Thuốc lá Sài Gòn luôn được hưởng đầy đủ các chế độ chính sách theo luật lao động, 100% CNVCLĐ được đóng BHXH, BHYT, BHTN đầy đủ. Chế độ nghỉ lễ, tết theo đúng qui định và có chính sách khen thưởng động viên đối với những ngày lễ lớn trong năm.
- Xây dựng các qui chế hoạt động, các qui định về nội qui, kỷ luật, công tác an toàn, phòng chống cháy nổ, tham gia xây dựng qui chế phân phối tiền lương tiền thưởng, tiến hành tổ chức sắp xếp lại ca sản xuất, bố trí lao động một cách hợp lý, đảm bảo người lao động có đủ việc làm, thu nhập ổn định.
- Tổ chức tốt Hội nghị Người Lao động từ cấp tổ, bộ phận và Công ty đúng qui định. Thực hiện ký kết Thỏa ước Lao động Tập thể (2020 - 2022), năm 2020 giữa NSDLĐ và NLĐ với điều khoản cao hơn qui định và có lợi cho người lao động, phù hợp với khả năng, điều kiện của Công ty. Thực hiện tốt Thỏa ước Lao động Tập thể và các chế độ chính sách về tiền lương, tiền thưởng, sử dụng quỹ phúc lợi bảo đảm công bằng, dân chủ, công khai đúng qui định.
- Người lao động được hưởng các chế độ phúc lợi, trợ cấp khó khăn đột xuất như thăm hỏi ốm đau nằm viện cho bản thân người lao động và tứ thân phụ mẫu hoặc chồng/vợ/con của người lao động và các bảo đảm xã hội khác như: mua bảo hiểm tai nạn 24/24 nhằm đảm bảo tốt hơn quyền lợi của người lao động khi xảy ra tai nạn rủi ro; xem xét cho công nhân có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn được vay tiền chữa bệnh hiểm nghèo cho người thân lên đến 20 triệu đồng và vay tiền sửa chữa nhà (15 triệu đồng). Đặc biệt, nhằm tạo điều kiện cho người lao động khi ốm đau được đi khám, chữa bệnh trong giờ làm việc (04 giờ/ngày/lần); hỗ trợ chi phí phẫu thuật kỹ thuật cao; điều trị bệnh hiểm nghèo lên đến 120 triệu đồng...
- Thăm hỏi và tặng quà cho 34 gia đình công nhân có hoàn cảnh khó khăn; gia đình công nhân mất (giai đoạn 2018 - 2020) nhân dịp tết nguyên đán, mỗi phần quà trị giá 1.000.000đ - 2.000.000đ.
- Tổ chức khám sức khỏe định kỳ cho toàn thể CB. CNVCLĐ và có chế độ nghỉ dưỡng đối với những trường hợp nghỉ ốm dài ngày. Trong năm, đã tổ chức cho 41 CNVCLĐ đi an dưỡng tập trung tại thành phố Vũng Tàu (5 ngày, 4 đêm) với tổng chi phí 144.500.000đ.
- Nhằm đáp ứng đầy đủ chất dinh dưỡng và cung cấp đủ năng lượng cho một

ngày làm việc, bữa cơm giữa ca của người lao động luôn được đặc biệt chú trọng và được bổ sung thêm suất ăn nhẹ cho người lao động làm việc vào ca đêm. Ngoài chế độ chăm sóc tại chỗ, người lao động còn được cung cấp thêm nhu yếu phẩm phục vụ cho cuộc sống hàng ngày.

- Các đơn vị tự tổ chức cho CNVCLĐ được tham quan, nghỉ mát theo chế độ.
- Thực hiện đầy đủ các qui định về chế độ chính sách AT VSLĐ - BHLĐ cho CNVCLĐ; trang bị đầy đủ phương tiện bảo vệ cá nhân; đo môi trường lao động và cải thiện điều kiện làm việc nhằm đảm bảo sức khỏe cho người lao động; phân loại lao động và tổ chức bồi dưỡng bằng hiện vật đối với công việc nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm./.

th

Nơi nhận:

- Bộ KHĐT;
- TCT TLVN;
- HĐTV, Ban GD;
- VP, CĐ;
- Lưu: VT, VP.HĐTV. *th*

NGƯỜI CÔNG BỐ THÔNG TIN



CHỦ TỊCH

th

Nguyễn Phương Đông

